


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ № 1»

Согласовано
Представитель трудового коллектива

 В.В. Шимко

Утверждаю
Директор

 И.В. Воронов

« 18 » марта 2020 г.



ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

г. Краснодар, 2020 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, и разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм», утвержденными на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года.

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения, а также необходимость учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний у сотрудников и спортсменов государственного бюджетного учреждения «Региональный центр спортивной подготовки № 1», снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа «Нулевой травматизм» на 2020-2023 гг.
Утверждающий локальный правовой акт	Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм», утвержденные на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3)
Цели	<ol style="list-style-type: none">1. Сохранение неизменности нулевого травматизма, в том числе со смертельным исходом в соответствии с «Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач Программы» согласно Приложению № 1;2. Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;3. Обеспечение безопасности и здоровья работников и спортсменов в процессе трудовой деятельности;4. Предотвращение несчастных случаев на рабочем месте.
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;4. Создание и дальнейшее совершенствование системы управления охраной труда;

	<p>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6. Повышение уровня подготовки сотрудников по вопросам охраны труда;</p> <p>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2020-2023 годы
Объем и источники финансирования	Бюджетные средства; средства, направляемые на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства ФСС
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Создание и дальнейшее совершенствование системы охраны труда в ГБУ КК «РЦСП № 1» за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержания допустимых условий труда на рабочих местах сотрудников и спортсменов; - сохранения неизменности нулевого производственного и спортивного травматизма, в том числе со смертельным исходом; - отсутствия профзаболеваний у работников.

3. Цели и задачи Программы

3.1. Цели и задачи Программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

3.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

3.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

3.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;

3.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

3.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

3.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

3.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

3.2. Целями Программы являются:

3.2.1. Сохранение неизменности нулевого травматизма, в том числе со смертельным исходом в соответствии с «Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач Программы» согласно Приложению № 1;

3.2.2. Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. Обеспечение безопасности и здоровья работников и спортсменов в процессе трудовой деятельности;

3.2.4. Предотвращение несчастных случаев на рабочем месте.

3.3. Задачами Программы являются:

3.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

3.3.4. Создание и дальнейшее совершенствование системы управления охраной труда;

3.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

3.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

3.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдением требований в области охраны труда;

3.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы.

4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы. Методика и расчет показателей представлены в Приложении № 1 к Программе.

5. Перечень мероприятий Программы.

5.1. Достижение целей и решение поставленных задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

5.2. Структура и содержание мероприятий Программы соответствует целям и поставленным задачам.

5.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в Приложении № 2 к Программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения Программы.

6.1. Источниками ресурсного обеспечения являются бюджетные средства; средства, направляемые на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства ФСС.

7. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками.

7.1. При реализации Программы существуют следующие риски:

Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) недопущения производственного травматизма по следующим причинам:

- несоблюдение работниками инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
- противоправные действия работников;
- содержание рабочих мест, не соответствующих нормам охраны труда.

7.2. Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации Программы

8.1. Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий Программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации Программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

8.2. Оценка уровня реализации мероприятий Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий Программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{x_i^0 - x_i^{\text{тек}}}{x_i^0 - x_i^{\text{план}}} * 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.

**Целевые показатели
(индикаторы) достижения целей и решения задач Программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле:</p> $K_{ч} = \frac{K_{\text{постр}} * 1000}{K_{\text{раб}}}$ <p>$K_{ч}$ – коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>$K_{\text{постр}}$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>$K_{\text{раб}}$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году.</p>	0	0	0	0	

<p>Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле:</p> $K_{\text{чсм}} = \frac{K_{\text{псм}} * 1000}{K_{\text{раб}}}$ <p>где $K_{\text{чсм}}$ – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p>$K_{\text{псм}}$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>$K_{\text{раб}}$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>					
<p>Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле:</p> $ПЗ = \frac{K_{\text{пз}} * 10000}{K_{\text{раб}}};$ <p>где ПЗ – профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году);</p> <p>$K_{\text{пз}}$ – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;</p> <p>$K_{\text{раб}}$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>	0	0	0	0	0
<p>Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле:</p> $У_{\text{вр}} = \frac{K_{\text{рвр}}}{K_{\text{сч}}} * 100\%;$ <p>где $У_{\text{вр}}$ – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями</p>	0	0	0	0	0

	<p>Труда, в среднесписочной численности работников; К_{врр} – количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году; К_{сч} – среднесписочная численность работников в отчетном году</p>					

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1.	Организация обучения руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений (тренеров), специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Постоянно	Заместитель директора, экономист, менеджер по закупкам, специалист по охране труда
2.	Организация совещаний по охране труда и включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний учреждения (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда
3.	Проведение личных встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, заместитель директора
4.	Проведение руководителем учреждения и руководителями всех структурных подразделений (тренерами) аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, заместитель директора, тренерский состав
5.	Проведение анонимного анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда

6.	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений учреждения (тренерами) с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Заместитель директора, специалист по кадрам, специалист по охране труда
----	--	-----------------------	---

2. Выявление угроз и контроль рисков

7.	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Комиссия по проведению специальной оценки условий труда
8.	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений (тренеров) и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Заместитель директора, специалист по охране труда, специалист по кадрам
9.	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда
10.	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о любых авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников	Постоянно	Тренерский состав, спортсмены, административный и вспомогательный персонал
11.	Расследование любых аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда, комиссия по расследованию несчастных случаев
12.	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным	По мере необходимости	Директор, заместитель директора,

	им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер		тренерский состав
13.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	По мере необходимости	Специалист по охране труда, экономист
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
14.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	Постоянно	Специалист по охране труда
15.	Оценка актуальности имеющихся нормативно-правовых актов по охране труда	Постоянно	Специалист по охране труда
16.	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.)	По мере необходимости	Заместитель директора, специалист по охране труда
17.	Оценка потребности и приобретение нормативно-правовых актов по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	По мере необходимости	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда, менеджер по закупкам, экономист,
18.	Проведение кампаний по безопасности труда, дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Заместитель директора, специалист по охране труда
19.	Информирование работников о показателях эффективности	Постоянно	Специалист по охране труда

	работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)		
20.	Сравнение ключевых показателей эффективности учреждения в сфере охраны труда с показателями аналогичных учреждений (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Специалист по охране труда
4. Система охраны труда в учреждении			
21.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Постоянно	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда
22.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	По мере необходимости	Специалист по охране труда
23.	Создание и своевременная актуализация системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда
24.	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Заместитель директора, специалист по охране труда
25.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Заместитель директора, специалист по кадрам, специалист по охране труда
26.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	По мере необходимости	Заместитель директора, специалист по охране труда

27.	Обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий руководителя учреждения и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Постоянно	Директор, заместитель директора, комиссия по охране труда
28.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Заместитель директора, комиссия по обучению и проверке знаний требований охраны труда
29.	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Директор, специалист по охране труда
5. Обеспечение соответствия требованиям охраны труда			
30.	Согласование разрабатываемой в учреждении документации в части требований охраны труда	Постоянно	Заместитель директора, специалист по охране труда
31.	Подготовка для всех процессов закупки товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заместитель директора, менеджер по закупкам
32.	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Заместитель директора, менеджер по закупкам, специалист по охране труда
33.	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным	Заместитель директора, специалист

	учреждения	графиком	по охране труда, тренерский состав
34.	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по охране труда
35.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Комиссия по проведению специальной оценки условий труда специалист по охране труда
36.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	По мере необходимости	Заместитель директора, менеджер по закупкам, специалист по охране труда
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
37.	Обучение сотрудников в учреждении принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Директор, заместитель директора, тренерский состав
38.	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Тренерский состав
39.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор, заместитель директора, менеджер по закупкам
40.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников учреждения и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований	В течение месяца после приема на работу, далее в соответствии с установленным графиком, не	Комиссия по охране труда

	охраны труда	Менее одного раза в год	
41.	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Директор, заместитель директора, тренерский состав
42.	Организация системы дистанционного обучения сотрудников учреждения по вопросам охраны труда	Постоянно	Специалист по охране труда
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
43.	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета и др)	Постоянно	Директор, заместитель директора, тренерский состав
44.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Директор, заместитель директора, тренерский состав, специалист по охране труда
45.	Развитие позитивной корпоративной культуры в учреждении, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор, заместитель директора