



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ № 1»**

П Р И К А З

«12» 02 2019 г.

№ 21/1 -пр.

г. Краснодар

Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки № 1»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 16.04.2016 года, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки № 1» (Приложение № 1).
2. Утвердить перечень должностей государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки № 1», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (Приложение № 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор

И.В. Воронов

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки № 1»
(ГБУ КК «РЦСП № 1»)

В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) ГБУ КК «РЦСП № 1» представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными функциями и полномочиями).

В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения». По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных функций и полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4
Управление государственным имуществом	Директор, заместитель директора	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1	2	3	4
Планирование и освоение бюджетных средств	Директор, заместитель директора, экономист	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов
Организация и осуществление закупок товаров и услуг	Директор, заместитель директора, менеджер по закупкам, члены комиссии по приемке товаров (работ, услуг)	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности менеджера по закупкам. Комиссионный прием результатов выполнения работ (поставленных товаров, оказанных услуг). Повышение личной ответственности членов комиссии по приемке товаров (работ, услуг)
Выполнение государственного задания	Директор, заместитель директора, администратор тренировочного процесса	Некорректное выполнение государственного задания с целью получения личной материальной выгоды	Организация и контроль работы учреждения. Обеспечение открытой информации о работе учреждения на официальном сайте. Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения рабочих действий служащими при осуществлении коррупционно-опасной функции.
Проведение ревизий хозяйственно-финансовой деятельности	Директор, заместитель директора	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля рабочего времени

1	2	3	4
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Заместитель директора	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности должностных лиц
Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц	Тренеры спортивных сборных команд Краснодарского края, начальники спортивных сборных команд Краснодарского края, администратор тренировочного процесса	Сбор тренерами, инструкторами по спорту денежных средств со спортсменов, родителей (законных представителей) занимающихся спортсменов для различных целей	Проведение анкетирования среди спортсменов и их родителей (законных представителей)
Работа с обращениями спортсменов, их родителей (законных представителей) и граждан	Директор, заместитель директора, тренеры спортивных сборных команд Краснодарского края, начальники спортивных сборных команд Краснодарского края, специалист по кадрам	Несвоевременное реагирование на обращения спортсменов, их родителей (законных представителей) и граждан	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования родителей (законных представителей) с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых услуг; - соблюдение установленного Порядка работы с обращениями граждан;

1	2	3	4
Составление, заполнение документов, справок	Специалист по кадрам, начальники спортивных сборных команд Краснодарского края, администратор тренировочного процесса	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов

Директор



И.В. Воронов

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Региональный центр спортивной подготовки № 1», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными функциями и полномочиями)

№ п/п	Наименование должности
1.	Директор
2.	Заместитель директора
3.	Экономист
4.	Менеджер по закупкам
5.	Специалист по кадрам
6.	Тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по мотоциклетному спорту
7.	Администратор тренировочного процесса
8.	Начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по каратэ
9.	Тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по скалолазанию
10.	Тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по универсальному бою

Директор



И.В. Воронов